

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE

Da sempre, la Direzione della **ADLATUS. ASSOCIAZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ ODV** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/Pdr 125:2022, che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione della **ADLATUS. ASSOCIAZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ ODV**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda.

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/Pdr 125:2022 sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE** ed una serie di azioni, impegnandosi a:

- rispettare la cultura e strategia aziendale;
- implementare una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- implementare un processo inerente la gestione delle Risorse Umane - HR relativo ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basato su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- favorire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- garantire equità remunerativa per genere;
- valorizzare e sostenere le diversità e l'empowerment femminile
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

	POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE	Mod. PPDR - 01 Rev. 0 del 01.04.2025
---	---	--------------------------------------

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La **ADLATUS. ASSOCIAZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ ODV** da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;

MERANO, 01.04.2025

La Direzione


CERTIFICATO N° SCPG 25-304

REV. 00

Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that:

ADLATUS

Associazione per persone con disabilità ODV

C.F.: 91025570218

SEDE LEGALE: Via Manzoni, 33 - 39012 MERANO (BZ) - ITALIA

Applica un sistema di gestione per la Parità di Genere

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Via Manzoni, 33 - 39012 MERANO (BZ) - ITALIA

Per le seguenti attività:

For the following activities:

**Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:
Erogazione di servizi di trasporto di persone in condizioni di disabilità
o mobilità ridotta. Organizzazione di eventi ricreativi, vacanze e soggiorni.**

valutato conforme ai requisiti richiesti dalla prassi di riferimento:
assessed to meet the requirements of Guidelines:

UNI/PdR 125:2022

Data di prima emissione First issue date	04/09/2025
Data di emissione corrente Current issue date	04/09/2025
Data di scadenza Expiry date	03/09/2028



Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.



00289

Membro degli Accordi
di Mutuo Riconoscimento
EA e IAF
Signatory of EA and IAF
Multilateral Agreements

Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.
Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente
certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail bs.certification.it@apave.com.
For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to bs.certification.it@apave.com

MPG0807 Certificato SCPG ACCREDIA Ed.4 Rev.1

